

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Горкинская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТА
Педагогическим советом
Протокол от 28.03.2022г. № 7



УТВЕРЖДЕНА
Директор МОУ «Горкинская СОШ»
А.А.Лазукова

Приказ от 29.03.2022г. № 124-од

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ
КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

1. Наименование программы антирисковых мер

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

2. Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением

Цель: создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий к концу 2022 года.

Задачи:

1. Провести анализ профессиональных дефицитов педагогов.
2. Организовать участие педагогов в повышении квалификации с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающих развитие профессиональных компетенций.
3. Организовать взаимодействие педагогов по обмену опытом.
4. Провести анализ использования эффективных практик совместной работы учителей.

3. Целевые индикаторы (индикаторы для достижения цели)

1. Увеличение доли педагогов, прошедших повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) их профессиональных дефицитов, до 100%.
2. Увеличение доли педагогов, участвующих во взаимодействии по обмену опытом, на 50%.
3. Увеличение доли педагогов, использующих эффективные практики совместной работы, на 50%.

4. Сроки и этапы реализации программы

1 этап (февраль – март 2022 года) – аналитико-диагностический:

- входная диагностика и анализ;
- разработка и утверждение программы.

2 этап (апрель-июнь 2022 года) – деятельностный:

- реализация программы;
- первый этап мониторинга реализации программы.

3 этап (июль-ноябрь 2022 года) – этап промежуточного контроля и коррекции:

- реализация программы;
- второй этап мониторинга реализации программы.

4 этап (декабрь 2022 года) – завершающий:

- итоговый мониторинг реализации программы;
- подведение итогов и планирование дальнейшего развития школы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задачи

1. Анализ профессиональных затруднений педагогов.
2. Организация методической работы по проблеме профессиональных дефицитов педагогов, выявленных в результате анкетирования.
3. Взаимопосещение уроков.
4. Организация повышения квалификации педагогов и мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, семинаров, тренингов, организация обмена опытом между педагогами.
5. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

1. Организована эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагогов.
2. Прохождение педагогами повышения квалификации.
3. Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию.

7. Исполнители

Администрация школы и педагогический коллектив МОУ «Горкинская СОШ».

8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задачи	Мероприятие	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Провести анализ профессиональных дефицитов педагогов	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования	Апрель 2022г.	Аналитический отчет	Зам. директора по УВР
Организовать участие педагогов в повышении квалификации с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающих развитие профессиональных компетенций	Формирование годового плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Март-декабрь 2022г.	План-график	Зам. директора по УВР
Организовать взаимодействие с педагогами по обмену опытом	Семинар «Переход на командный стиль работы педагогического коллектива МОУ «Горкинская СОШ»»	Апрель 2022	Аналитический отчет	Директор
	Организация взаимопосещения уроков	Апрель - октябрь 2022г.	Анализы уроков Аналитический отчет о результатах взаимопосещения уроков	Педагогический коллектив Администрация школы

	Круглый стол «Освоение современных образовательных технологий и методик в режиме обучения на курсах повышения квалификации»	Сентябрь 2022г.	Протокол	Педагогический коллектив
	Презентация передового педагогического опыта через участие в конкурсах педагогического мастерства, печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней	Апрель - декабрь 2022г.	Страницы педагогов на школьном сайте	Педагогический коллектив
Провести анализ использования эффективных практик совместной работы учителей	Педагогические чтения «Эффективные педагогические практики формирования функциональной грамотности»	Октябрь 2022г.	Банк форм, методов, приемов	Директор